

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス きららのいえ		
○保護者評価実施期間	令和6年9月1日		～ 令和6年10月15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	21	(回答者数) 21
○従業者評価実施期間	令和6年9月1日		～ 令和6年10月15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	12	(回答者数) 12
○事業者向け自己評価表作成日	令和6年10月25日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	創作活動に注力している。特に毎月しているカレンダー作りは工夫をこらし、ご家族様の評判も良く楽しみにされている。設立当初から続けている活動であり、大切に継続していきたい。他にも、毎年アート展への作品を個人と団体で応募している。	個々の特性に応じた配慮、成長に合わせスモールステップで徐々にハードルを上げていく提案をしている。飽きがない課題の提供を目指している。	参加については、本人の意思を尊重している為、活動を見送る場合もある。興味関心を引く提案で参加をすすめていきたい。
2	平成24年(2012年)開設。実績を重ねてきた。利用者様や各関係機関との信頼関係を築いている。	ご家族様の困りごとに寄り添い、丁寧に対応している。各関係機関との連携、情報共有を行っている。	従業者のレベルアップを図り、各関係機関との連携、情報共有をさらに深めていく。
3	同一敷地内に併設医療機関(内科クリニック)がある。	急な体調不良に対して、併設の医療機関ですぐに対応ができる。予防接種等の案内をしている。	医療的ケア児に対応している事業所ではないが、今後受け入れ態勢を整えていくことを検討していく。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士が交流できる機会の提供がコロナ禍以降できていない状況。	参観を目的に、保護者様を事業所に招く期間を設けているが、来所された人数は少ない。	秋祭り等の季節の行事を利用して家族、兄弟が参加できるイベントを計画していく。
2	事業所での事故防止マニュアル等、こどもの安全を確保するための計画について周知、説明。	マニュアル等を作成していても、保護者様への周知の機会が少ないため。	避難訓練の報告やマニュアルの周知を行っていく。
3	管轄地域で見れば当事業所は中心部から離れた所にある為、送迎の面で利用者様の要望に応えられない場合がある。	送迎要員を増やしたいが、求人の募集をしても募集が少ない。	魅力ある職場づくりを目指し、働きやすい環境を整備していく。